



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ที่ ๑๒๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ประกอบกับเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบกับเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปอ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น จึงสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัดเชียงใหม่ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลปอ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะทำงาน ประกอบด้วย

๑. นางสาวรณิการ์ ชัยวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
๒. นางวิลาวัลย์ โนระ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓. นางสาวนัฐพร ทานุพันธ์สกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๔. นายสุริยา หัตถกอง	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๕. นางสิริลักษณ์ อินเทพ	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๖. นางอัญชลีพร แก้วอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗. นายณัฐสิทธิ์ กันยะ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๘. นางสาววนัสนันท์ วรสิทธิ์ปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในแต่ละประเด็น และพิจารณากำหนดแนวทาง/วิธีการการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ

๒) ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิทินการประเมินเพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ

๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/ แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ของหน่วยงาน

๓.๔) รับทราบประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณต่อไป

๔) มอบหมายหน่วยงานหรือบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอตามคู่มือ/แนวทาง และปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายนครเศรษฐ์ กมลასน์กมฺท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ