



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



จัดทำโดย
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลปอ
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติที่กำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมถึงเพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงที่ไม่อาจปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ในฐานะผู้บริหารท้องถิ่นสูงสุด เพื่อรับทราบและนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

พฤศจิกายน ๒๕๖๒



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ	๑๐,๐๐๐	-ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง โดยประชาชนบ้านผาแล หมู่ ๖ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ ซึ่งได้อบรมจำนวน ๒ วัน มีการศึกษาดูงานพื้นที่ตัวอย่างที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตได้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เบียดเบียนใคร เป็นสังคมเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข
ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจําตัวบุคลากรทุกคน	๒๐,๐๐๐	ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๒ โดยอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการของประชาชน การไม่ทุจริต ประพฤติมิชอบต่อตนเองและต่อหน้าที่

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชู ความดีความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	ดำเนินโครงการวันท้องถิ่นไทย จัด กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นใน ๓ ด้าน คือ ด้านซื่อสัตย์ต่ออาชีพ ด้าน บริการเป็นเลิศ ด้านมุ่งมั่นอุทิศสาคะ โดย รับมอบรางวัลในโอกาสวันท้องถิ่นไทย เมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง อบต.ปอ เป็นเจ้าของภาพจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร เพื่อส่งเสริม คนดี เสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติตน เป็นคนดีของสังคม
เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	บริการข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	๒๐,๐๐๐	จัดช่องทางบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน ด้วยผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ อบต.ปอ เพจเฟซบุ๊ก/ไลน์แอปพลิเคชัน ทางโทรศัพท์ ทั้ง โทรศัพท์สำนักงาน และโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีการบริการ ข้อมูลตามขั้นตอนที่สะดวกรวดเร็ว
	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้แก่ประชาชน	๒๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ
<p>บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคมจัดทำตุ้ ปณ. และ เว็บไซต์ (www.por.go.th) แจ้งเหตุทุจริต จัดทำผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ตามหมู่บ้าน จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>ดำเนินโครงการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นแนวทางการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว เช่น ดอยผาตั้ง การบริหารจัดการขยะ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนนักท่องเที่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ไปยังชุมชนหมู่บ้านด้วยช่องทางที่หลากหลายขึ้น เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ผู้รับความคิดเห็น ไปติดตั้งในชุมชน -การศูนย์ดำรงธรรม อบต.ปอ รับเรื่องราวเรียนร้องทุกข์ และจัดการเรื่องเรียนตามขั้นตอนที่รวดเร็ว

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> -จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและองค์การบริหารส่วนตำบลปอ -จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านการทุจริต -แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ -ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - - - <p style="text-align: center;">๒๐,๐๐๐</p>	<p>มีศูนย์ดำรงธรรม อบต.ปอ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่างๆ</p> <p>มีศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปอ รับเรื่องขอความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ไม่ได้รับความเป็นธรรม</p> <p>-มีการจัดทำโครงการ/ประชุมให้ความรู้ในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน มีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง</p> <p>-มีขั้นตอน วิธีการ การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่รวดเร็ว</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ
จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลให้เหมาะสม	จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์ www.por.go.th จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	<ul style="list-style-type: none"> - - - - - 	มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน โดย จัดทำตามระเบียบใหม่ คือการจัดทำ แผนการจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อวางแผนการจัดการความ เสี่ยงที่อาจเกิดปัญหาต่อการบริหาร จัดการต่อองค์กรได้
สร้างกลไกความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับภาคเอกชน	-จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร -จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลปอ พบสื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> - - 	-มีการดำเนินการของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้บริการแก่ประชาชน โดย เน้นการบริการที่มีความหลากหลาย ที่สามารถตอบสนองต่อประชาชนใน ยุคสมัยปัจจุบันที่ใช้มือถือเป็นสื่อใน การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ดังนั้น อบต. ปอ มีช่องทางที่บริการผ่านทางสื่อโซ เชียลต่างๆ ที่สามารถเข้าถึง ประชาชนได้ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพจ ไลน์ -มีการจัดทำช่องทางการสื่อสาร ระหว่างองค์กร ทั้งภายใน ภายนอก องค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ อบต.เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>โครงการเสริมสร้างค่านิยมเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>-มีการส่งเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่ทักส่วนราชการ เข้าร่วมการอบรมเพิ่มความรู้ในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันประจำปี ๒๕๖๒ โดยได้เชิญวิทยากรมาจากสำนักงาน ปปช. จังหวัดเชียงรายมาให้ความรู้ ซึ่งโครงการนี้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเข้าร่วมอบรม</p>

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
จากการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.บุคลากรบางฝ่าย ยังขาดความเข้าใจถึงรูปแบบพฤติการณ์การทุจริต ที่เป็นการทุจริต แต่ยังไม่ทราบว่ากรกระทำดังกล่าวเป็นการทุจริตมิชอบ ไม่ถูกต้อง แต่กลับเข้าใจว่าสามารถทำได้ ไม่เป็นไร เพราะเคยทำกันมา ซึ่งยังแสดงให้เห็นว่าระบบองค์กรแบบเดิม ที่ยังคุ้นชินกับการทำงานแบบเก่า และยังถือว่าการปฏิบัติแบบนั้นไม่ผิด มิใช่การทุจริต และการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>-ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเมื่อพบการกระทำทุจริต ต้องดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย ไม่ควรมีข้อยกเว้นกับผู้ใด ควรเป็นมาตรฐานกับทุกคน ไม่ควรใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่ถูกต้อง หากใช้ดุลพินิจเลือกไม่ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่บางคนที่ตนมีความเกี่ยวพันทางเครือญาติ ไม่ว่าจะชั้นใด หรือทางการสมรส หากเลือกปฏิบัติอาจเกิดความไม่น่าเชื่อถือในตัวผู้บังคับบัญชา และมักมีข้อยกเว้นสำหรับคนของนายเสมอ ดังนั้น หากองค์กรเกิดวัฒนธรรมแบบนี้ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ขององค์กรด้านการป้องกันการทุจริตที่ไม่สามารถจัดการได้ จนนำไปสู่การกระทำคามผิด โดยไม่รู้ว่าการกระทำนั้นคือสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
<p>๒.ฝ่ายสภาท้องถิ่น ไม่มีความเข้มแข็ง ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ เช่น การพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่น การพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี การพิจารณาร่างข้อบัญญัติต่าง ๆ จึงเป็นจุดอ่อนของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งมาจากการเป็นตัวแทนที่ประชาชนเลือกตั้งมาทำหน้าที่ในสภาท้องถิ่น เพื่อทำการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร แต่สมาชิกสภาท้องถิ่น บางคนยังไม่ทราบบทบาทหน้าที่ตัวเอง และไม่มีความเสียสละต่อส่วนรวม แต่รับค่าตอบแทนที่มาจากเงินภาษีของประชาชน และยังไปกำหนดความต้องการของประชาชนโดยเป็นผู้ชี้แนะในทางที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพรรคพวก</p>	<p>-อบต.ปอ มีแผนการพัฒนาศักยภาพให้แก่สมาชิกสภา อบต.เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ แต่เกิดปัญหาอุปสรรคที่สำคัญคือ สมาชิกสภาท้องถิ่นยังไม่ค่อยให้ความสนใจในเนื้อหาระเบียบ กฎหมายที่จำเป็นต้องรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นตัวแทนประชาชนเข้ามาทำหน้าที่ในสภาท้องถิ่น แต่กลับให้ความสนใจในการศึกษาดูงานและอยากไปท่องเที่ยวมากกว่าการไปรับเอาความรู้ประสบการณ์มาใช้ในท้องถิ่นของตนเอง ดังนั้น ควรเปิดโอกาสให้สภา อบต.เข้ามาส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมให้มากขึ้น และมีมาตรการกับผู้ไม่ให้ความร่วมมือ และมีช่องทางที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ได้ และการสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายสภาให้อย่างต่อเนื่อง</p>